



ประกาศสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ เขต ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี
เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้มีความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ ผ่านทุกภาคส่วนของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เกิดความเข้มแข็งจากภายในและเกิดกระบวนการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตแบบ “ระเบิดจากข้างใน” ตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ รัชกาลที่ ๙ ยิ่งยืนด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และบุคลากรมีจิตสำนึกคำนึงถึงผลประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ

สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ เขต ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี ได้นำนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการโดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ และดำเนินการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต มีความยุติธรรม ควบคู่กับการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ มีมาตรฐานชัดเจน เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ รวมทั้งตอบสนองและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส จะบริหารงานด้วยความถูกต้อง ยุติธรรม ตรวจสอบได้ โดยกำหนดให้หน่วยงานปฏิบัติงานตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ แนวทาง และวิธีปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เปิดโอกาสให้ประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถเข้าร่วมกำหนดและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินการของหน่วยงานเพื่อนำไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง กำหนดให้มีมาตรการ กลไกและวางระบบในการปฏิบัติเพื่อส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน

๒. ด้านความรับผิดชอบ สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดระบบความรับผิดชอบและพร้อมที่จะถูกตรวจสอบและรับผิดชอบในสิ่งที่ได้ดำเนินการ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าการขับเคลื่อนองค์กรจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท ไม่เพิกเฉยและพร้อมที่จะดำเนินการเพื่อยับยั้งการทุจริต สร้างความตระหนักรู้ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันต่อบุคลากรในองค์กร ให้รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้

