



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ โทร.๐๔๕-๒๕๑-๗๔๙
ที่ สธ.๐๗๒๕.๐๑/๔๙.....วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖.....

เรื่อง ขออนุมัติโครงการ “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของศูนย์สนับสนุน
บริการสุขภาพที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖”

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐

๑. เรื่องเดิม/ข้อเท็จจริง

ตามบันทึกข้อความที่ สธ ๐๗๐๑.๖/๒๔๑ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ สำนักเลขานุการ
กรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ แจ้งการโอนเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ให้ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ จำนวน ๖,๐๐๐.- บาท (หกพันบาทถ้วน) เพื่อดำเนินการพัฒนาและ
ยกระดับหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมและมีความโปร่งใสในการดำเนินงานและการบริหารจัดการให้เป็น
องค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล นั้น

๒. ข้อพิจารณา

ในการนี้ กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ จึงใคร่ขอ
อนุมัติโครงการ “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของศูนย์สนับสนุนบริการ
สุขภาพที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
ให้เกิดขึ้นแก่บุคลากรในหน่วยงานทุกคน อีกทั้งยังสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรที่มีทัศนคติที่ดีต่องาน มีพฤติกรรม
บริการด้วยใจปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุดต่อองค์กร รวมเป็นเงินทั้งสิ้น
๖,๐๐๐ บาท (หกพันบาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ตามข้อ ๒

ดร.ดก ดุภรณ์
(นางสาวปนัดดา ชลการณ์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

เรียน ผอ.ศูนย์ฯ

— เพื่อโปรดอนุมัติ

(นางชนนิกันต์ ทองวิสูง)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน

อนุมัติ

(นายคงจักร์ บุญทัน)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐

ชื่อโครงการ “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖”

๑. หลักการและเหตุผล :

กระทรวงสาธารณสุขได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมโดยมีความเชื่อมโยงกับแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต แผนปฏิบัติราชการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย "กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ"

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้นำแผนปฏิบัติราชการฯ ดังกล่าวมาสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมเพื่อตอบสนองนโยบายกระทรวงสาธารณสุขให้สัมฤทธิ์ผลในเชิงประจักษ์ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญต่อการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

อนึ่ง เพื่อเป็นการตอบสนองต่อนโยบายของกระทรวงฯ และกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และมีความโปร่งใสในการดำเนินงานและการบริหารจัดการให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ จึงได้จัดทำโครงการ “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ให้เกิดขึ้นแก่บุคลากรในหน่วยงานทุกคน อีกทั้งยังสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่องาน มีพฤติกรรมบริการด้วยใจ ปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุดต่อองค์กร

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ :

๒.๑ เพื่อชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับหน่วยงาน (Integrity and transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.๒ เพื่อสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๓. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม

๒.๔. เพื่อเป็นการอนุรักษ์ สืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย

๓. ขอบเขตของโครงการ/ พื้นที่เป้าหมาย/ กลุ่มเป้าหมาย :

บุคลากรของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ จำนวน ๔๐ คน

๔. งบประมาณ :

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร จำนวน ๖,๐๐๐ บาท (หกพันบาทถ้วน)

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ :

บุคลากรของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ เข้าร่วมกิจกรรมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๖. การดำเนินงาน รายละเอียดดังนี้

กิจกรรมที่ ๖.๑. ชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับหน่วยงาน (Integrity and transparency Assessment : ITA) และแนวทางการพัฒนาหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๑) ค่าอาหารกลางวัน ๑๑๕ บาท x ๔๐ คน x ๑ มื้อ ๔,๖๐๐ บาท

(๒) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๕ บาท x ๔๐ คน x ๑ มื้อ ๑,๔๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๖,๐๐๐ บาท (หกพันบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๖.๒. พิธีรดน้ำคำหัวหน้าขอพรและการแสดงมุทิตาจิตผู้อาวุโส เนื่องในเทศกาลสงกรานต์ประจำปี ๒๕๖๖

๗. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ :

๗.๑ บุคลากรภายในหน่วยงานทราบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับหน่วยงาน(Integrity and transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๗.๒ บุคลากรภายในหน่วยงานตระหนักถึงวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๗.๓. หน่วยงานได้รับการพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม

๗.๔. บุคลากรได้ร่วมอนุรักษ์ สืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย แสดงความความกตัญญูกตเวที ความอ่อนน้อมต่อผู้อาวุโส สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานต่อไป

๘. ความเสี่ยงที่สำคัญ และแนวทางการลดความเสี่ยง :

๘.๑ ความเสี่ยง : เจ้าหน้าที่ติดภารกิจทางราชการ ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้

๘.๒ แนวทางการลดความเสี่ยง : กำหนดวันเวลาตามความเหมาะสมและประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ทราบล่วงหน้า

ฟัตตา ผลกรณ์

(นางสาวปนัดดา ชลการณ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ผู้เสนอโครงการ

ซพ

(นางชนนิกานต์ ทองวิสูง)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน

ผู้เห็นชอบโครงการ

อนุชิต

(นายคงจักร์ บุญทัน)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐

ผู้อนุมัติโครงการ