

รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๑ แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน ๔๒ คน
- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๑ แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔๒ คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรในหน่วยงานมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ทศนคติและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตมีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในด้านคุณธรรม จริยธรรม ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมและมีความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
- หน่วยงานผ่านการประเมิน ITA ตามที่กำหนด
- เป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนและยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	
๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ศูนย์สนับสนุน บริการสุขภาพที่ ๑๐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานให้กับบุคลากรใน หน่วยงาน ๒ เพื่อชี้แจงแนวทางการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and transparency Assessment : ITA) ให้บรรลุ เป้าหมายที่กำหนด ๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้ ใกล้ชิดพระพุทธศาสนาและดำรง ไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของไทย ๔. เพื่อเป็นการตระหนักถึง ความสำคัญในการสร้างคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งเป็นรากฐาน ทางด้านจิตใจของบุคลากร	ศบส.๑๐	เจ้าหน้าที่ ศบส.๑๐ จำนวน ๔๒ คน	เป็นองค์กรคุณธรรม และมีความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ	ดำเนินการในวันที่ ๑๐ เดือนเมษายน ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	
๒.ประชุมชี้แจงแผนส่งเสริม คุณธรรมศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๑๐	เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจแผน ฯ กรอบแนวทางการ ขับเคลื่อนแผนฯ ทำให้ สามารถผลการดำเนินการ เป็นไปตามแผนฯ อย่างมี ประสิทธิภาพ และเกิด ประสิทธิผล		จำนวนครั้งในการ จัดประชุม สำนักงานฯ	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และ สามารถดำเนินการ ตามแผนฯ ได้อย่างมี ประสิทธิภาพและ เกิดประสิทธิผล	ดำเนินการชี้แจงกรอบแนวทางการขับเคลื่อน แผนฯ ทำให้สามารถผลการดำเนินการเป็นไป ตามแผนฯ ของหน่วยงาน และดำเนินการดังนี้ ๑.ผู้บริหารหน่วยงานและบุคลากร ร่วมกำหนด คุณธรรมเป้าหมายคุณธรรมของหน่วยงาน ๒.ผู้บริหารหน่วยงานและบุคลากรร่วมประกาศ เจตนารมณ์คุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่ยากแก้ และ ความดีที่ยอยากทำ
๓.กิจกรรมร่วมประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	เพื่อประกาศจุดยืนในการ ปฏิบัติงานที่โปร่งใส และไม่เอา การทุจริต คอรัปชั่นในทุก รูปแบบ		อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	บุคลากรร้อยละ ๘๐ เข้า ร่วมกิจกรรม	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ศบส.๑๐ ร่วมประกาศ เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตศูนย์สนับสนุน บริการสุขภาพที่ ๑๐ “ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (HSS Zero Tolernce)” ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖
๔.การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร การ ประกาศนโยบายฯ	เพื่อปลูกฝังค่านิยมในการเป็น ข้าราชการที่ดี		จำนวนครั้งใน การเผยแพร่	บุคลากรเข้าใจ ไปในทิศทาง เดียวกัน	ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร การประกาศนโยบายฯ แก่ เจ้าหน้าที่ ศบส.๑๐ เพื่อรับทราบและนำไป ปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	
๕.จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมประจำปี ๒๕๖๖	เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็ง ขององค์กรจากภายในอย่าง ต่อเนื่อง มีความศรัทธา ยึด มั่นในศาสนา พร้อมนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่ การปฏิบัติ และสืบสาน วัฒนธรรมอันดีงามของไทย		จำนวนแผนปฏิบัติ การฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖อย่างน้อย ๑ แผน	บุคลากรใน หน่วยงานสามารถนำ แผนฯ ไปใช้เป็น แนวทางในการ ขับเคลื่อนและ เสริมสร้างคุณธรรม ภายในองค์กร	จัดทำแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อย่างน้อย ๑ แผน ส่งกลุ่มงานจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการ สุขภาพ เดือนมกราคม ๒๕๖๖
๖.กิจกรรม ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัลเพื่อเป็น การยก ย่องผลจากการประกอบคุณงาม	เพื่อเป็นตัวอย่าง แก่บุคคล อื่นในหน่วยงานได้ยึดถือเป็น แบบอย่าง และสร้างแรง บันดาลใจให้เป็นคนดี		บุคลากรตัวอย่างที่ ดี ๑ คน /จำนวน ครั้งจัดกิจกรรม	บุคลากรตระหนักถึง เกียรติ ศักดิ์ศรีและ หน้าที่ของตน	ดำเนินการส่งรายชื่อข้าราชการเพื่อคัดเลือกบุคคลดีเด่นด้าน คุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๒ ประเภท ได้แก่ เพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และคนดีศรี สบส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้กลุ่มงานจริยธรรม เพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วน ที่เกี่ยวข้องต่อไป
๗.จัดประชุมทบทวน การจัดทำ แผนปฏิบัติการการส่งเสริม คุณธรรม ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๑๐	เพื่อประเมินสภาพแวดล้อมเพื่อ ขับเคลื่อนแผนส่งคุณธรรมของศูนย์ฯ และถอดบทเรียนเพื่อจัดทำแผนฯ ต่อไป		จำนวนครั้งของ การประชุม อย่าง น้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรม	ยังไม่ดำเนินการ

