



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทั่วไปและแผนงาน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ โทร. ๐ ๔๕๒๕ ๑๗๔๔
ที่ สธ ๐๗๒๕.๐๑/ ๗๖ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้นฯ ศูนย์สนับสนุน
บริการสุขภาพที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐

ตามบันทึกกลุ่มงานจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ สธ ๐๗๑๑.๒/๑๐๐๗
ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ แจ้งแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุน
บริการสุขภาพดำเนินการตามแนวทางฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและความต่อเนื่อง นั้น

ในการนี้ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้ดำเนินการ
ตามแนวทางการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพแล้ว จึงขอส่ง
รายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้นฯ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามเอกสารที่แนบมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป



(นางสาวปณิตดา ชลการณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

เรียน ผอ.ศูนย์ฯ

เพื่อโปรดทราบ



(นางชนนิกานต์ ทองวิสูง)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน

ทราบ



(นายทวิศักดิ์ ยิ่งรุ่งโรจน์)

นายช่างเทคนิคอาวุโส ปฏิบัติหน้าที่แทน
ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐

15 สค. 2566

แบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 10 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

panaddachonkang@gmail.com (not shared) Switch account

Required

ประเด็นคำถาม

ส่วนที่ 2 แบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ผู้ประเมิน: ผู้ประเมินประจำ หน่วยงาน บุคลากรขององค์กรเป็นปกติ ผู้ปฏิบัติงาน หน่วยงาน บุคลากรขององค์กรเป็นปกติ ผู้ประเมิน หน่วยงาน บุคลากรขององค์กรเป็นปกติ

1. มีใจรักในงานที่ได้รับมอบหมายหรือไม่ ใช่ ส่วนใหญ่ ส่วนน้อย ไม่ใช่

2. มีเจตคติที่ดีต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายหรือไม่ ใช่ ส่วนใหญ่ ส่วนน้อย ไม่ใช่

3. มีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรหรือไม่ ใช่ ส่วนใหญ่ ส่วนน้อย ไม่ใช่

4. มีวินัยในการทำงานหรือไม่ ใช่ ส่วนใหญ่ ส่วนน้อย ไม่ใช่

5. มีคุณธรรมเป็นที่ยอมรับหรือไม่ ใช่ ส่วนใหญ่ ส่วนน้อย ไม่ใช่

6. ให้ความสำคัญกับงานที่ได้รับมอบหมายหรือไม่ ใช่ ส่วนใหญ่ ส่วนน้อย ไม่ใช่

8. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงานหรือไม่ ใช่ ส่วนใหญ่ ส่วนน้อย ไม่ใช่

9. มีน้ำใจในการช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานหรือไม่ ใช่ ส่วนใหญ่ ส่วนน้อย ไม่ใช่

10. มีใจรักในงานที่ได้รับมอบหมายหรือไม่ ใช่ ส่วนใหญ่ ส่วนน้อย ไม่ใช่

11. มีคุณธรรมเป็นที่ยอมรับหรือไม่ ใช่ ส่วนใหญ่ ส่วนน้อย ไม่ใช่

12. ฉันคิดว่านี่เป็นหน้าที่ของบุคคลที่ถือคุณสมบัติของสมาชิกเสมอหรือไม่? *

ปกติ

ส่วนใหญ่

ส่วนน้อย

ไม่เคย

13. ฉันคิดว่านี่เป็นส่วนหนึ่งของความรับผิดชอบหรือไม่? *

ปกติ

ส่วนใหญ่

ส่วนน้อย

ไม่เคย

14. ฉันสามารถหาเวลาว่างและทำกิจกรรมนี้ได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่นหรือไม่? *

ปกติ

ส่วนใหญ่

ส่วนน้อย

ไม่เคย

15. ฉันมีปฏิสัมพันธ์กับทุกคนเท่าเทียมกันหรือไม่? *

ปกติ

ส่วนใหญ่

ส่วนน้อย

ไม่เคย

16. ฉันได้ดำเนินการตามสิ่งที่ฉันต้องการหรือไม่? *

ปกติ

ส่วนใหญ่

ส่วนน้อย

ไม่เคย

17. ฉันมีสิ่งอื่นที่ต้องทำหรือไม่? *

ปกติ

ส่วนใหญ่

ส่วนน้อย

ไม่เคย

18. หากไม่ทำงานนี้ฉันจะเสียใจหรือไม่? *

ปกติ

ส่วนใหญ่

ส่วนน้อย

ไม่เคย

19. ฉันมีสิ่งอื่นที่ต้องทำหรือไม่? *

ปกติ

ส่วนใหญ่

ส่วนน้อย

ไม่เคย

20. ฉันสามารถหาเวลาว่างและทำกิจกรรมนี้ได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่นหรือไม่? *

ปกติ

ส่วนใหญ่

ส่วนน้อย

ไม่เคย

21. ฉันมีสิ่งอื่นที่ต้องทำหรือไม่? *

ปกติ

ส่วนใหญ่

ส่วนน้อย

ไม่เคย

22. ฉันมีสิ่งอื่นที่ต้องทำหรือไม่? *

ปกติ

ส่วนใหญ่

ส่วนน้อย

ไม่เคย

23. ฉันมีสิ่งอื่นที่ต้องทำหรือไม่? *

ปกติ

ส่วนใหญ่

ส่วนน้อย

ไม่เคย

24. ฉันไม่มั่นใจว่าในบทเรียนนี้ทำให้ฉันมีความสนใจ
ในการเรียนรู้หรือไม่

- ปล่อยให้
- ส่วนใหญ่
- ส่วนน้อย
- ไม่น่า

25. สำหรับฉันแล้ววิธีที่ดีที่สุดในการเรียนรู้คือการเรียนด้วยตนเอง

- ปล่อยให้
- ส่วนใหญ่
- ส่วนน้อย
- ไม่น่า

26. ฉันจะขอเรียนเพิ่มเติมจากที่อื่นเพื่อที่จะได้เรียนรู้เพิ่มเติม

- ปล่อยให้
- ส่วนใหญ่
- ส่วนน้อย
- ไม่น่า

27. ฉันอยากเรียนเพิ่มเติมเกี่ยวกับเรื่องนี้เพราะมันน่าสนใจ

- ปล่อยให้
- ส่วนใหญ่
- ส่วนน้อย
- ไม่น่า

- ปล่อยให้
- ส่วนใหญ่
- ส่วนน้อย
- ไม่น่า

28. ฉันมีข้อสงสัยเกี่ยวกับเนื้อหาที่เรียนอยู่หรือไม่

- ปล่อยให้
- ส่วนใหญ่
- ส่วนน้อย
- ไม่น่า

29. ฉันรู้สึกไม่สบายใจเกี่ยวกับเรื่องนี้หรือไม่

- ปล่อยให้
- ส่วนใหญ่
- ส่วนน้อย
- ไม่น่า

30. ฉันรู้สึกไม่สบายใจเกี่ยวกับเรื่องนี้หรือไม่

- ปล่อยให้
- ส่วนใหญ่
- ส่วนน้อย
- ไม่น่า

Back

Submit

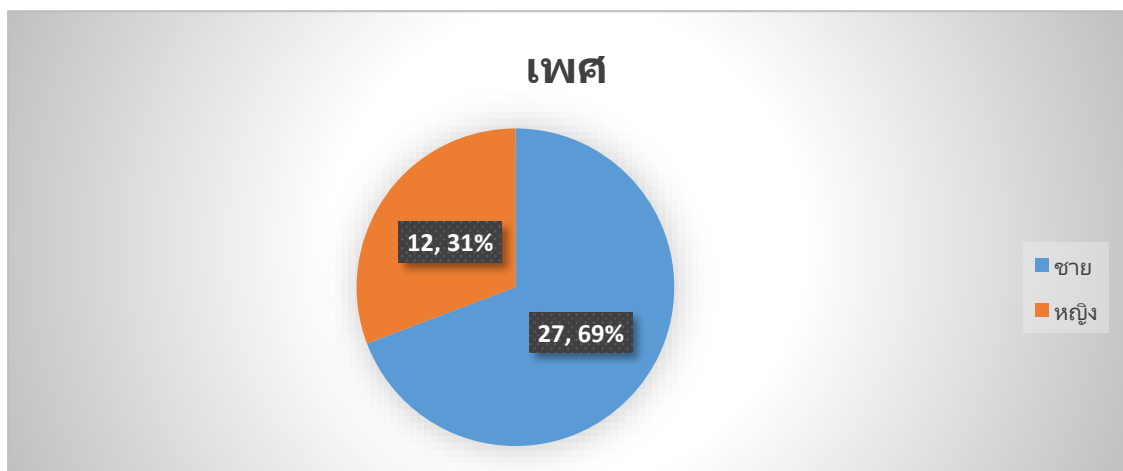
Clear form

Never submit passwords through Google Forms.

สรุปผลการตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น
ตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

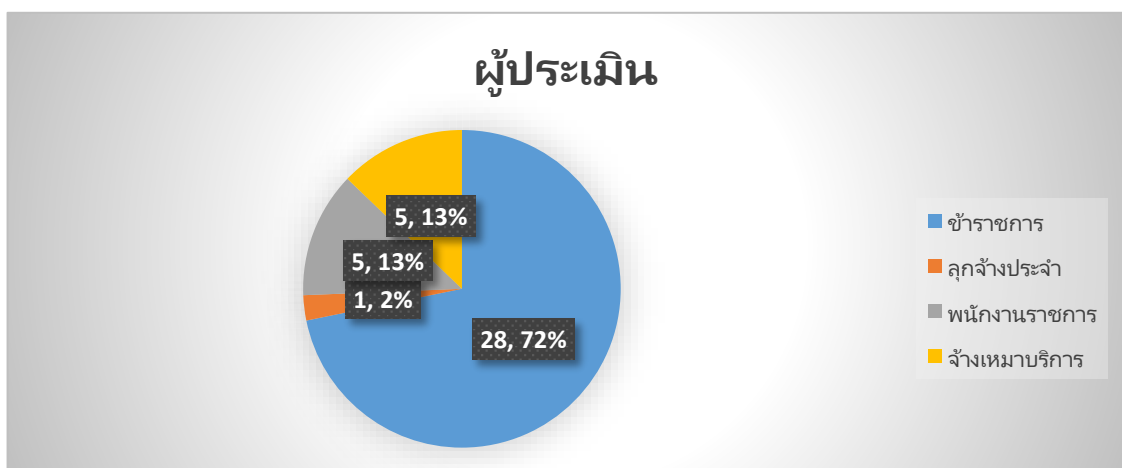
จากผลการวิเคราะห์ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๓๙ คน จากเป้าหมาย ๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๕ รายละเอียดดังนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน



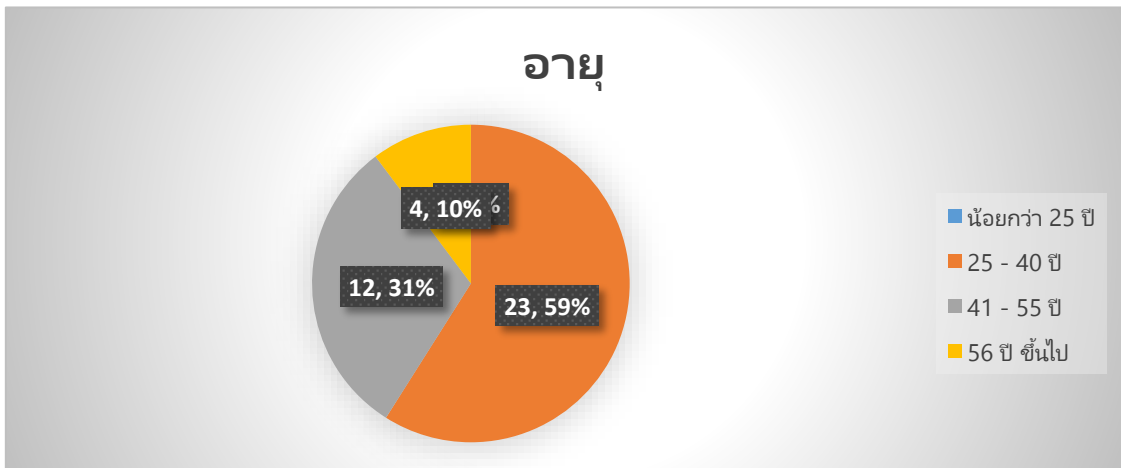
๑. เพศ

จากการตอบแบบประเมินพบว่า ผู้ตอบแบบประเมินเป็นเพศชาย จำนวน ๒๗ คน และเป็นเพศหญิงจำนวน ๑๒ คน



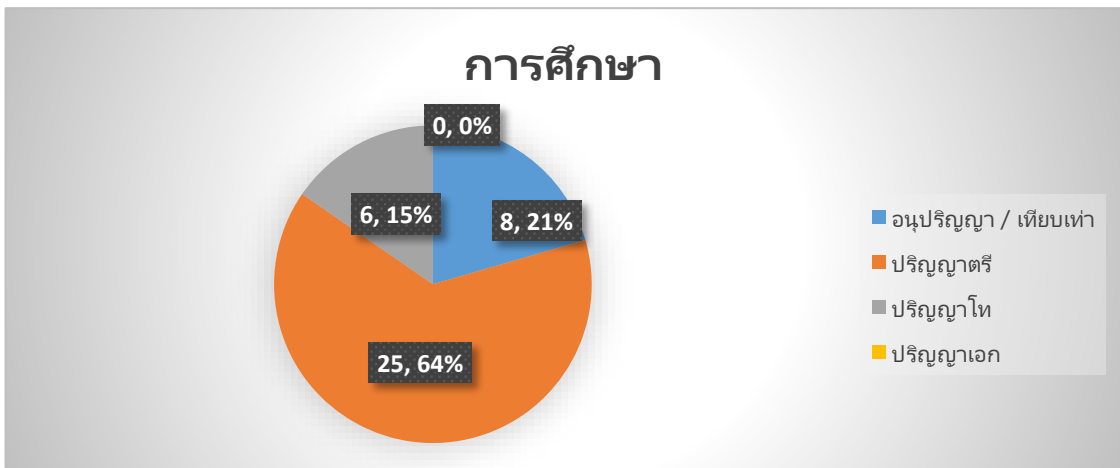
๒. ผู้ประเมิน

จากการตอบแบบประเมินพบว่า ผู้ตอบแบบประเมินเป็นข้าราชการ จำนวน ๒๘ คน ,พนักงานราชการจำนวน ๕ คน ,ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คนและจ้างเหมาบริการ จำนวน ๕ คน



๓. อายุ

จากการตอบแบบประเมินพบว่า ผู้ตอบแบบประเมินส่วนมากอายุระหว่าง ๒๕-๔๐ ปี จำนวน ๒๓ คน รองลงมา อายุระหว่าง ๔๑-๕๕ ปี จำนวน ๑๒ คน และอายุ ๕๖ ปี ขึ้นไปจำนวน ๔ คน ตามลำดับ



๔. การศึกษา

จากการตอบแบบประเมินพบว่า ผู้ตอบแบบประเมินส่วนมากจบการศึกษาระดับปริญญาตรีมากที่สุด จำนวน ๒๕ คน รองลงมา ระดับอนุปริญญา / เทียบเท่า จำนวน ๘ คน และระดับปริญญาโท จำนวน ๖ คน ตามลำดับ

๕. สังกัดกลุ่มงาน / กอง

ผู้ตอบแบบประเมินสังกัด ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ จำนวน ๓๙ คน

ตารางผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ฯ
 ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

แบบประเมิน	ประจำ (คน)	ส่วน ใหญ่ (คน)	ส่วน น้อย (คน)	ไม่ เคย (คน)	รวม (คน)
๑. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	๘	๙	๑๗	๕	๓๙
๒. ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	๒๑	๑๖	๒	๐	๓๙
๓. ฉันไม่ยอมช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา	๑	๑	๒๔	๑๓	๓๙
๔. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก	๒๐	๑๘	๑	๐	๓๙
๕. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้น ทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น	๑	๑	๒๗	๑๐	๓๙
๖. หลายครั้งที่ฉันคิดว่า ความมุงานะทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า	๓	๗	๑๔	๑๕	๓๙
๗. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัคร เป็นตัวแทนของหน่วยงาน	๑๓	๒๓	๓	๐	๓๙
๘. ฉันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น	๑๑	๒๐	๖	๒	๓๙
๙. ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคมไม่ว่าจะมีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม	๒๐	๑๖	๑	๒	๓๙
๑๐. ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย	๒๒	๑๖	๑	๐	๓๙
๑๑. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	๑๗	๒๐	๑	๑	๓๙
๑๒. ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ	๒๙	๑๐	๐	๐	๓๙
๑๓. ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ	๓	๓	๗	๒๖	๓๙
๑๔. ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	๑๗	๒๒	๐	๐	๓๙
๑๕. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	๒๑	๑๘	๐	๐	๓๙
๑๖. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	๒๖	๑๓	๐	๐	๓๙
๑๗. ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล	๑	๑	๒๕	๑๒	๓๙
๑๘. หากไม่รู้ว่าจะงานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่ และทำอย่างไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น	๓	๓	๑๗	๑๖	๓๙
๑๙. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ อีกทำงานตรงไปตรงมา	๒	๑	๕	๓๑	๓๙
๒๐. ฉันสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น	๑๕	๒๐	๓	๑	๓๙
๒๑. ฉันดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่	๒๔	๑๕	๐	๐	๓๙
๒๒. เมื่อทำงานใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น	๒๙	๑๐	๐	๐	๓๙
๒๓. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน	๒๕	๑๔	๐	๐	๓๙
๒๔. ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ	๑	๐	๗	๓๑	๓๙

แบบประเมิน	ประจำ (คน)	ส่วนใหญ่ (คน)	ส่วนน้อย (คน)	ไม่เคย (คน)	รวม (คน)
๒๕. สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด	๑๓	๑๑	๘	๗	๓๙
๒๖. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	๒๖	๑๓	๐	๐	๓๙
๒๗. ฉันพยายามพัฒนาและปรับตัวให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น	๒๙	๑๐	๐	๐	๓๙
๒๘. ฉันมักลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน	๐	๑	๒	๓๖	๓๙
๒๙. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น	๑๖	๒๒	๑	๐	๓๙
๓๐. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน	๓๑	๗	๑	๐	๓๙

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จากตาราง พบว่า

พบว่าผู้ตอบแบบประเมินจ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น ตอบส่วนน้อย จำนวน ๑๗ คน รองลงมา คือ ส่วนใหญ่ จำนวน ๙ คน, ส่วนมากจำนวน ๘ คน และไม่เคย จำนวน ๕ คน ตามลำดับ

พบว่าผู้ตอบแบบประเมินยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม ตอบเป็นส่วนเป็นประจำ จำนวน ๒๑ คน ,ส่วนใหญ่ จำนวน ๑๖ คน และส่วนน้อย จำนวน ๒ คน ตามลำดับ

พบว่าผู้ตอบแบบประเมินไม่ยอมช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา ตอบส่วนน้อยจำนวน ๒๔ คน รองลงมา คือ ไม่เคย จำนวน ๑๓ คน ,ประจำและส่วนใหญ่ เท่ากันจำนวน ๑ คน ตามลำดับ

พบว่าผู้ตอบแบบประเมินยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบากมากที่สุด ตอบประจำ จำนวน ๒๐ คน รองลงมาคือ ส่วนใหญ่ จำนวน ๑๘ คน และส่วนน้อยจำนวน ๑ คน ตามลำดับ

พบว่าผู้ตอบแบบประเมินยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้น ทำให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น ตอบมากที่สุดคือ ส่วนน้อย จำนวน ๒๗ คน , ไม่เคย จำนวน ๑๐ คน , ประจำและส่วนใหญ่ เท่ากัน จำนวน ๑ คน ตามลำดับ

พบว่าผู้ตอบแบบประเมินหลายครั้งที่คิดว่า ความมุงานะทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า มากที่สุดคือ ตอบไม่เคย จำนวน ๑๕ คน รองลงมาคือส่วนน้อย จำนวน ๑๔ คน , ส่วนใหญ่ จำนวน ๗ คน และประจำ จำนวน ๓ คน ตามลำดับ

พบว่าผู้ตอบแบบประเมินเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัคร เป็นตัวแทนของหน่วยงาน ตอบมากที่สุดคือ ส่วนใหญ่ จำนวน ๒๓ คน รองลงมาคือ ประจำ จำนวน ๑๓ คน และส่วนน้อย จำนวน ๓ คน ตามลำดับ

พบว่าผู้ตอบแบบประเมินพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น ตอบมากที่สุดคือ ส่วนใหญ่ จำนวน ๒๐ คน รองลงมา คือประจำ จำนวน ๑๑ คน ,ส่วนน้อย จำนวน ๖ คน และไม่เคย จำนวน ๒ คน ตามลำดับ

พบว่าผู้ตอบแบบประเมินจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม ตอบมากที่สุด คือประจำ จำนวน ๒๐ คน รองลงมาคือ ส่วนใหญ่ จำนวน ๑๖ คน ,ไม่เคย จำนวน ๒ คน และส่วนน้อย จำนวน ๑ คน ตามลำดับ

พบว่าผู้ตอบแบบประเมินพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย ตอบมากที่สุด คือ ประจํา จำนวน ๒๒ คน รองลงมาคือ ส่วนใหญ่ จำนวน ๑๖ คน และส่วนน้อย จำนวน ๑ คน ตามลำดับ

พบว่าผู้ตอบแบบประเมินยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น ตอบมากที่สุดคือ ส่วนใหญ่ จำนวน ๒๐ คน รองลงมาคือประจํา จำนวน ๑๗ คน และส่วนน้อยและไม่เคยจำนวนเท่ากัน จำนวน ๑ คน ตามลำดับ

พบว่าผู้ตอบแบบประเมินคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ ตอบมากที่สุดคือ ประจํา จำนวน ๒๙ คนและรองลงมาคือ ส่วนใหญ่ จำนวน ๑๐ คน ตามลำดับ

พบว่าผู้ตอบแบบประเมินคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ ตอบมากที่สุดคือไม่เคย จำนวน ๒๖ คน รองลงมาคือส่วนน้อย จำนวน ๗ คน และประจําและส่วนใหญ่ เท่ากัน จำนวน ๓ คน ตามลำดับ

พบว่าผู้ตอบแบบประเมินสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น ตอบมากที่สุดคือ ส่วนใหญ่ จำนวน ๒๒ คน และประจํา จำนวน ๑๗ คน ตามลำดับ

พบว่าผู้ตอบแบบประเมินปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง ตอบมากที่สุดคือ ประจํา จำนวน ๒๑ คน และส่วนใหญ่ จำนวน ๑๘ คน ตามลำดับ

พบว่าผู้ตอบแบบประเมินให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้ ตอบมากที่สุดคือ ประจํา จำนวน ๒๖ คน รองลงมาคือส่วนใหญ่ จำนวน ๑๓ คน ตามลำดับ

พบว่าผู้ตอบแบบประเมินตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล ตอบมากที่สุดคือ ส่วนน้อย จำนวน ๒๕ คน รองลงมาคือไม่เคย จำนวน ๑๒ คน และประจําและส่วนใหญ่จำนวนเท่ากัน จำนวน ๑ คน ตามลำดับ

พบว่าผู้ตอบแบบประเมินหากไม่รู้ว่าจะงานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่ และทำอย่างไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น ตอบมากที่สุดคือส่วนน้อย จำนวน ๑๗ คน รองลงมาคือ ไม่เคย จำนวน ๑๖ คน และประจํา และส่วนใหญ่เท่ากัน จำนวน ๓ คน ตามลำดับ

พบว่าผู้ตอบแบบประเมินเมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ อีกทำงานตรงไปตรงมา ตอบมากที่สุดคือไม่เคย จำนวน ๓๑ คน รองลงมาคือส่วนน้อย จำนวน ๕ คน , ประจํา จำนวน ๒ คน และส่วนใหญ่ จำนวน ๑ คน ตามลำดับ

พบว่าผู้ตอบแบบประเมินสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น ตอบมากที่สุดคือส่วนใหญ่ จำนวน ๒๐ คน รองลงมาคือประจํา จำนวน ๑๕ คน , ส่วนน้อย จำนวน ๓ คน และไม่เคย จำนวน ๑ คน ตามลำดับ

พบว่าผู้ตอบแบบประเมินฉันดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่ ตอบมากที่สุดคือ ประจํา จำนวน ๒๔ คน รองลงมาคือส่วนใหญ่ จำนวน ๑๕ คน ตามลำดับ

พบว่าผู้ตอบแบบประเมินเมื่อทำงานใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น ตอบมากที่สุด คือ ประจํา จำนวน ๒๙ คน และส่วนใหญ่ จำนวน ๑๐ คน ตามลำดับ

พบว่าผู้ตอบแบบประเมินมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน ตอบมากที่สุด คือ ประจํา จำนวน ๒๕ คน และส่วนใหญ่ จำนวน ๑๔ คน ตามลำดับ

พบว่าผู้ตอบแบบประเมินให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ ตอบมากที่สุด คือ ไม่เคย จำนวน ๓๑ คน รองลงมา คือ ส่วนน้อย จำนวน ๗ คน และประจํา จำนวน ๑ คน ตามลำดับ

พบว่าผู้ตอบแบบประเมินวันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ สามารถทำงานได้ในวันหยุด ตอบมากที่สุด คือประจํา จำนวน ๑๓ คน รองลงมาคือ ส่วนใหญ่ จำนวน ๑๑ คน , ส่วนน้อย จำนวน ๘ คน และไม่เคย จำนวน ๗ คน ตามลำดับ

พบว่าผู้ตอบแบบประเมินประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป ตอบมากที่สุด คือ ประจํา จำนวน ๒๖ คน และส่วนใหญ่ จำนวน ๑๓ คน ตามลำดับ

พบว่าผู้ตอบแบบประเมินพยายามพัฒนาและปรับตัวให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น ตอบมากที่สุดคือ ประจำ จำนวน ๒๙ คน และส่วนใหญ่ จำนวน ๑๐ คน ตามลำดับ

พบว่าผู้ตอบแบบประเมินมักลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าขยันทำงาน ตอบมากที่สุดคือ ไม่เคย จำนวน ๓๖ คน รองลงมาคือส่วนน้อย จำนวน ๒ คน และส่วนใหญ่ จำนวน ๑ คน ตามลำดับ

พบว่าผู้ตอบแบบประเมินภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น ตอบมากที่สุดคือ ส่วนใหญ่ จำนวน ๒๒ คน รองลงมาคือ ประจำ จำนวน ๑๖ คน และส่วนน้อยจำนวน ๑ คน ตามลำดับ

พบว่าผู้ตอบแบบประเมินปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน ตอบมากที่สุด คือ ประจำ จำนวน ๓๑ คน รองลงมาคือ ส่วนใหญ่ จำนวน ๗ คน และส่วนน้อย จำนวน ๑ คน ตามลำดับ