



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
DEPARTMENT OF HEALTH SERVICE SUPPORT

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐
พ.ศ. ๒๕๖๔

+

(นายชาติ สร้างดี)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐
(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔)

ส่วนที่ ๑

หลักการและเหตุผล

๑. หลักการและเหตุผล

นโยบายของรัฐบาลได้ให้ความสำคัญและมุ่งมั่นที่จะแก้ไขปัญหาสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ปัญหาที่สะท้อนถึงวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรม จริยธรรมของคนในชาติ โดยให้ยอมรับพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวว่า วิกฤตการณ์ของสังคม วัฒนธรรม และความเป็นไทยมาจากรัฐธรรมนูญไม่ให้เกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพและคุณธรรม โดยส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีบทบาทในการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม สร้างค่านิยม จิตสำนึกที่ดีแก่ประชาชน ให้การพัฒนาประเทศไทยมีความสมดุลทั้งทางด้านวัตถุและจิตใจ ตามแนวความคิด “คุณธรรมนำการพัฒนา” พร้อมทั้งจะก้าวไปสู่สังคมแห่งคุณธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และโมเดลประเทศไทย ๔.๐ โดยให้สังคมเกิดความเข้มแข็งจากภายในและกระบวนการสร้างสังคมคุณธรรมแบบ “ระเบิดจากข้างใน” รวมทั้งจัดระเบียบสังคม สร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมภิบาลให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนทั่วไป โดยใช้ค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ ตามนโยบายของคณะกรรมการส่งเสริมสังคมแห่งชาติ เพื่อให้สังคมเกิดความมั่นคง สงบสุขร่มเย็นด้วยวิถีทางศาสนา รวมทั้งระบบเศรษฐกิจเกิดความมั่นคง เข้มแข็งบนวิถีวัฒนธรรมไทย ภูมิปัญญาของท้องถิ่น ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน เพื่อวางรากฐานการพัฒนาประเทศไทยในระยะยาว

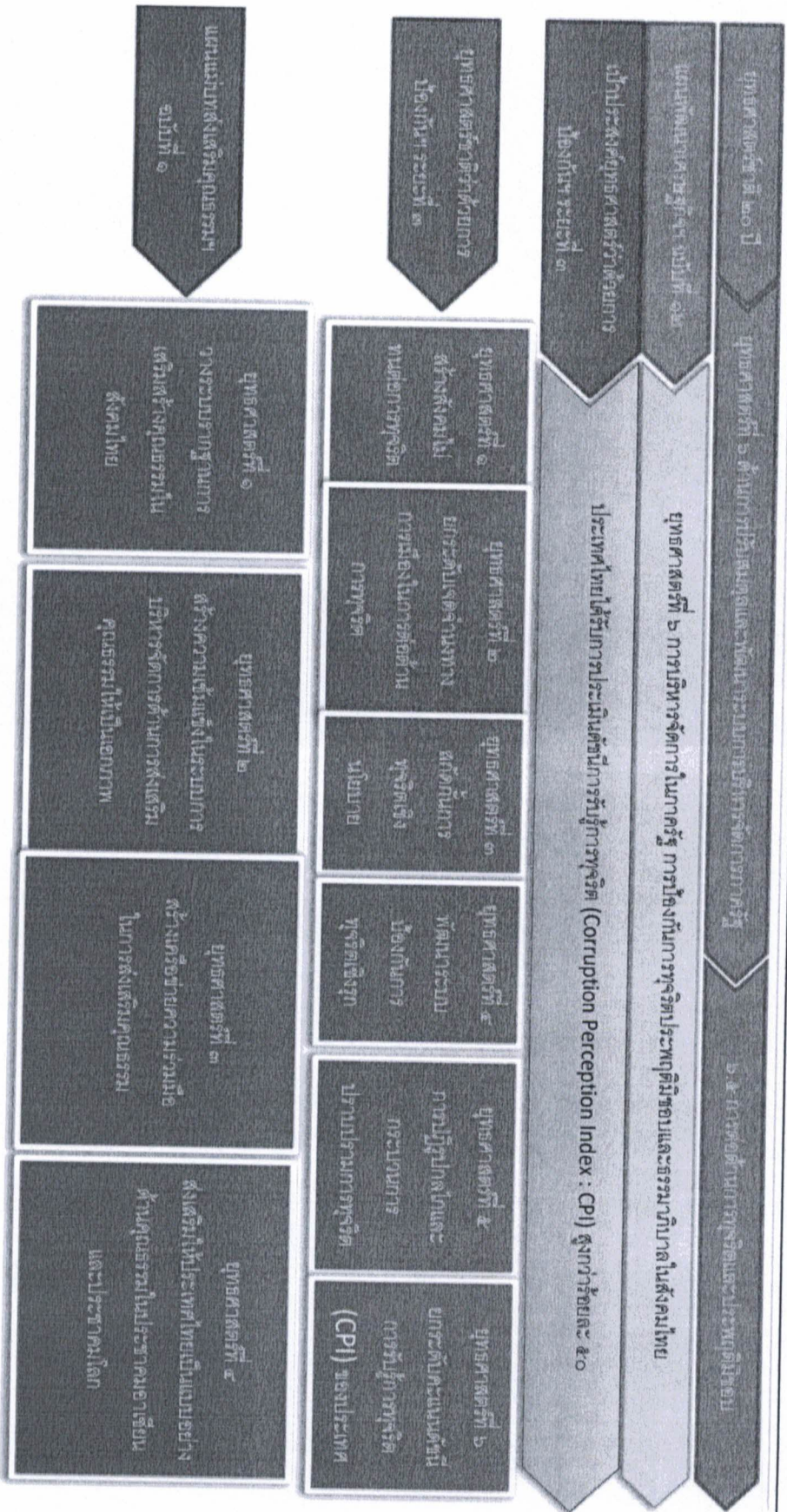
ดังนั้น ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของนโยบายรัฐบาลดังกล่าว เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ ส่งเสริมให้คนในสังคมไทยเป็นคนมีคุณธรรม มีความรักชาติ มีความศรัทธา และยึดมั่นในหลักศาสนาของศาสนา มีความเคารพเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมและสังคมแห่งคุณธรรม จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการดำเนินงาน ๒ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน ศบส.๑๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

ความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐



ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐

(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕)

๑. เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่และปฏิบัติปฏิบัติงานของ ศบส.๑๐ มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน และน้อมนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ค้ำจุนมาใช้ในการดำรงชีวิต และเป็นองค์กรคุณธรรม

๒. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ | | | | | |
|--|---|--|----------|--------------------------------------|------|------|------|------|------|
| | | | | ๒๕๖๐ | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม ใน สทพ. | ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่และผู้ใช้ปฏิบัติงานของ สทพ. มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรม ของหน่วยงาน และน้อมนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ค้ำจุนมาใช้ในการดำรงชีวิต | ร้อยละบุคลากรกรของ สทพ. ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม | ร้อยละ | - | ๗๐ | ๗๕ | ๘๐ | ๘๕ | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรม ให้เป็นเอกภาพ | เสริมสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านคุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง | หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม | แผน | - | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | |

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมายโดยตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ | | | | |
|--|---|--|----------------------|---|------|------|------|------|
| | | | | ๒๕๖๐ | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม | สนับสนุนเครือข่ายความร่วมมือให้เกิดองค์กร คุณธรรม | เครือข่ายด้านคุณธรรมจริยธรรม ธรรมภิบาล | จำนวนองค์กรเครือข่าย | - | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ |

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐
(พ.ศ. ๒๕๖๔)**

**โครงการ/กิจกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ ๑
เป้าประสงค์**

ส่งเสริมบุคลากร ด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน ค.บ.ส.๑๐
ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานของ ค.บ.ส.๑๐ มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรมของ
หน่วยงาน และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงามมาใช้ในการดำรงชีวิต
ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ร้อยละบุคลากรของ ค.บ.ส.๑๐ ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

| กลยุทธ์ | แนวทาง/มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|--|---|---|---|-------------------|-----------------------|--|
| ๑.ส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตามหลัก คุณธรรม และ จรรยาบรรณ | ๑.๑ ส่งเสริมให้บุคลากร เรียนรู้จากพระราชกรณีย กิจ พระบรมราโชวาท ๑๒ สัปดาห์จิตศานิกที่ต งามของบุคลากร และ สนับสนุนการน้อมนำ หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมา เป็น แนว ทางการดำเนินงาน ๑.๓ ส่งเสริมให้เกิดความ ตระหนักในคุณค่าของ ความพอเพียงประหยั คืคุณค่า และใช้ทรัพยากร อย่างมีประสิทธิภาพ | ๑.๑ สืบสานปณิธานสุจริตตาม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง ๑.๒ กิจกรรมส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๑.๒.๑ กิจกรรมส่งเสริมสถาบัน พระมหากษัตริย์ในโอกาสต่าง ๆ ต้นแก้ว วันเฉลิมพระชนมพรรษา พระมหากษัตริย์และพระราชินี ๑.๒.๒ กิจกรรมส่งเสริมสถาบัน ศาสนา ๑.๒.๓ กิจกรรมวิถีวัฒนธรรม ไทย และสืบสานประเพณีไทยพิธี ทำบุญตักบาตรเนื่องในวันขึ้นปี ใหม่ พิธีสงฆ์นำพระและพระคณา พรหมเฝ้าเมตตาภาวนาสถาบัน | ๑.๑ ร้อยละบุคลากร ของ ค.บ.ส. เขต ๑๐ ที่เข้าร่วม กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (ร้อยละ ๘๐) ๑.๒ ร้อยละของผู้เข้าร่วม กิจกรรม | - | ม.ค.- ก.ย.๖๔ | กลุ่มบริหารงาน ทั่วไปและ แผนงาน กลุ่มบริหารงาน ทั่วไปและ แผนงาน |

| กลยุทธ์ | แนวทาง/มาตรการการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|--|-------------------|--|---|-------------------|--|---|
| | | ๑.๓ การกระตุ้นและปลูกจิตสำนึก คุณธรรมจริยธรรม และธรรมภิ บาล ๑.๔ ปลูกและกระตุ้นความเป็น เอกภาพค่านิยมและวัฒนธรรม ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ อย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล ๑.๕ เปิดโอกาสให้ข้าราชการ/ เจ้าหน้าที่เสนอมาตราการใช้ ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า | ๑.๓ จำนวนกิจกรรม ๑.๔ บุคลากรของ ศบส.๑๐ (ร้อยละ ๘๐) ๑.๕ มาตราการใช้ ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า | - | ม.ค.- ก.ย.๖๔ ม.ค.- ก.ย.๖๕ ม.ค.- ก.ย.๖๕ | กลุ่มบริหารงาน ทั่วไปและ แผนงาน กลุ่มบริหารงาน ทั่วไปและ แผนงาน กลุ่มบริหารงาน ทั่วไปและ แผนงาน |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมทั้งสิ้น | | | | ๑๐,๐๐๐.- บาท | | |

| กลยุทธ์ | แนวทาง/มาตรการการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาดำเนินการ | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|--|--|---|---|----------------|--|---|
| สร้างเครือข่ายความร่วมมือนโยบายส่งเสริมคุณธรรม | <p>๑. ส่งเสริมให้หน่วยงานสร้างเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>๒. ร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ สร้างคนดีและคนเก่งในทุกระดับ และเป็นที่ยอมรับกับทุกภาคส่วนของประเทศไทย ภายใต้รากฐานวัฒนธรรมไทย</p> | <p>๑. เสริมสร้างเครือข่ายองค์กรคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”</p> <p>๒.๑ การสร้างเจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ สบส. เขต ๑๐ ตามหลักยุทธการเป็นข้าราชการที่ดี ของสำนักงาน กพ. (๑ หลักยุทธ)</p> <p>๒.๒ การผลิตผู้ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ</p> | <p>๑.๑ จำนวน เครือข่ายคุณธรรม ๑ เครือข่าย</p> <p>๒.๑ ร้อยละเจ้าหน้าที่ใหม่ของ สบส. เขต ๑๐ ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)</p> <p>๒.๒ ส่งบุคลากรเพื่อรับการคัดเลือกเป็นคนดีข้าราชการดีเด่น/คนดีศรี สบส./การยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์</p> | - | <p>ม.ค.-ก.ย.๖๔</p> <p>ม.ค.-ก.พ.-๖๔</p> | <p>กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน</p> <p>กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน</p> |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมทั้งสิ้น | | | | | | |
| - | | | | | | |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒
เป้าประสงค์
ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ
เสริมสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านคุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง
หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

| กลยุทธ์ | แนวทาง/วิธีการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|---|--|---|--|-------------------|-----------------------|-------------------------------|
| สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่สถาบัน/องค์กรในสังคม | ๑ ศึกษา วิเคราะห์/สังเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลเพื่อทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และนโยบายกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง | ๑.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ของ ศบส.๑๐ | ๑.๑ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม (๑ แผน) | - | ม.ค.-ก.ย.๖๔ | กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน |
| | ๒ การกำกับ/ติดตาม/ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนและนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน | ๒.๑ การรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมข้อเสนอแนะ | ๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ศบส.๑๐ (ร้อยละ ๘๐) | - | | กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมทั้งสิ้น | | | | | | |
| - | | | | | | |